

СТРАТЕГІЧНА ПРОГРАМА РОЗВИТКУ ФАКУЛЬТЕТУ ЕКОНОМІКИ І УПРАВЛІННЯ НА ПЕРІОД 2019-2025 РОКИ

1. ОБҐРУНТУВАННЯ НЕОБХІДНОСТІ ЗАПОЧАТКУВАННЯ ПРОГРАМИ РОЗВИТКУ

На період 2019 – 2025 рр. планується суттєве розширення і поглиблення діяльності факультету економіки і управління (ФЕУ). Наразі його діяльність будується відповідно до положень Закону України № 1556-18 від 01.07.2014 р. «Про вищу освіту» зі змінами та доповненнями, розпорядження КМУ № 686-р від 04.09.2013 року «Про затвердження плану заходів з реалізації Національної стратегії розвитку освіти в Україні на період до 2021 року», Статуту Університету, Стратегічної програми розвитку Кременчуцького національного університету імені Михайла Остроградського на період до 2023 року, Стратегічної програми розвитку підрозділів на період до 2021 року. Передбачається, що у подальшому ФЕУ вибудовуватиме стратегію своєї роботи спираючись як на вітчизняну, так і європейську новітню методологію викладання у вищій школі, що одночасно узгоджуються з ключовими постулатами наукової школи Кременчуцького національного університету імені Михайла Остроградського.

Факультет економіки і управління (ФЕУ) об'єднує п'ять випускових кафедр:

- Менеджменту (МН) – завідувач д.е.н., професор М.М. Хоменко;
- Маркетингу (МК) – завідувач д.е.н., професор О.А. Крафт;
- Економіки (ЕК) – завідувач д.е.н., проф. О.І. Маслак;
- Туризму (ТР) – завідувач д.е.н., проф. І.М. Труніна;
- Обліку і фінансів (ОФ) – завідувач к.е.н., доцент В.І. Глухова.

Освітня діяльність провадиться кафедрами ФЕУ за сімома спеціальностями (сімома освітньо-професійними програмами) на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти, за восьми спеціальностями (11 освітньо-професійними програмами) на другому (магістерському) рівні вищої освіти та за двома спеціальностями на третьому (освітньо-науковому) рівні вищої освіти.

Кількісна та якісна характеристика науково-педагогічного персоналу кафедр факультету протягом 3 років є стабільною та практично незмінюваною. Так, станом на 2019 рік, кафедра менеджменту складається з 2 докторів наук та 5 кандидатів наук, кафедра маркетингу також з 2 докторів наук та 3 кандидатів наук, кафедра економіки налічує 5 докторів наук (з них 2 позаштатних) та 6 кандидатів наук, кафедра туризму включає 2 доктора наук та 2 кандидатів наук, кафедра обліку та фінансів є найчисельнішою та складається з 3 докторів наук (з них 1 позаштатний) та 10 кандидатів наук. Отже, станом на 2019 рік загальна чисельність науково-педагогічного персоналу факультету складає 54 особи, з них 14 докторів наук (25,92%) та 26 кандидатів наук (48,14%).

Загалом 74% викладачів мають вчений ступінь, що дозволило у 2019 році пройти акредитацію підготовки фахівців за другим (магістерським) рівнем вищої освіти освітньо-професійних програм «Муніципальний менеджмент» та «Бізнес-адміністрування» зі спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування»; освітньо-професійної програми «Маркетинг» зі спеціальності 075 «Маркетинг»; освітньо-професійної програми «Економіка» зі спеціальності 051 Економіка; освітньо-професійних програм «Менеджмент організацій і адміністрування», «Менеджмент зовнішньоекономічної діяльності» та «Управління інноваційною діяльністю» зі спеціальності 073 «Менеджмент»; «Економіка та управління підприємством, торгівлею та біржовою діяльністю» за спеціальністю 076 «Підприємство, торгівля та біржова діяльність»; освітньо-професійної програми «Облік і оподаткування» зі спеціальності 071 «Облік і оподаткування»; освітньо-професійної програми «Фінанси, банківська справа та страхування» зі спеціальності 072 «Фінанси, банківська справа та страхування».

Факультет економіки і управління забезпечує ґрунтовне вивчення основ сучасного менеджменту, принципів функціонування економічних систем, методів та прийомів аналітичної роботи, інструментарію прогнозування розвитку підприємств та організацій різних галузей та форм господарювання, принципів та умов забезпечення економічної безпеки суб'єктів господарювання, способів формування стратегій розвитку в умовах міжнародних глобалізаційних та інтеграційних процесів.

Головним завданням ФЕУ є підготовка висококваліфікованих фахівців економічного, управлінського профілю та сфери надання послуг на принципах міжнародної мобільності з розумінням особливостей функціонування світових тенденцій і досконалим знанням способів розв'язування складних управлінських завдань і проблем, які здатні приймати ефективні рішення та готові до активної творчої професійної і соціальної діяльності, що сприяла б науковому прогресу; підготовка студентів, що прагнуть самостійно здобувати нові знання, контролювати і корегувати зроблене, вирішувати дослідницькі й управлінські завдання та проблеми функціонування економічних систем різного рівня; вміють оцінювати історичні і сучасні процеси, проблеми в житті країни, тенденції світового розвитку; мають високі моральні якості (в тому числі дотримуються кодексу професійної етики); володіють навичками організаторської та управлінської діяльності; вміють ухвалювати професійні рішення з урахуванням соціальних і економічних наслідків.

Факультет економіки і управління продовжує розвивати кращі традиції з методики викладання теоретичних і прикладних аспектів науково-методичної діяльності, чітко дотримуючись сучасних освітніх вимог, що стоять наразі перед вищою школою.

Основними напрямками діяльності кафедр ФЕУ є навчально-методична, науково-дослідна, виховна та профорієнтаційна робота, а також розвиток міжнародних зв'язків.

Основна увага співробітників зосереджена на забезпеченні навчального процесу на високому професійному рівні, підготовці навчально-методичних комплексів (навчальних програм, підручників, посібників), що стосуються викладання різноманітних теоретичних та прикладних аспектів роботи майбутніх фахівців.

Члени кафедр факультету активно стежать за сучасними подіями економічного життя міста та регіону, проводять ґрунтовні наукові дослідження, виступають організаторами їх апробації у формі науково-практичних конференцій різного рівня, конкурсів наукових робіт, готують рецензії та відгуки, надають експертні оцінки стосовно розвитку як сучасної економіки в цілому, так і окремих її аспектів, в тому числі на замовлення місцевих органів виконавчої влади.

Заслужують на увагу кафедральні наукові дослідження у галузі формування стратегії розвитку м. Кременчука та його підприємницького середовища, туристичної привабливості та інтерпретації способів їх реалізації, що пропонуються кафедрами економіки, менеджменту, туризму на потребу міста.

Викладачі кафедр ФЕУ виграють міжнародні гранти, читають лекції за кордоном та беруть активну участь у міжнародних стажуваннях та наукових конференціях. На кафедрах менеджменту та економіки успішно здійснюється підготовка аспірантів.

Велика увага також приділяється й виховній та профорієнтаційній роботі зі студентами та майбутніми абітурієнтами.

Отже, необхідність створення програми розвитку ФЕУ визначається потребою реформування основних аспектів освітньої та наукової парадигм діяльності відповідно до Закону про вищу освіту (№ 1556-VII від 01.07.2014 зі змінами та доповненнями); врахуванням сучасних запитів ринку праці; потребою в орієнтації на європейські науково-освітні аналоги, що є вимогою до кожного структурного підрозділу Кременчуцького національного університету імені Михайла Остроградського, з метою підвищення його світового рейтингу.

2 ФОРМУВАННЯ КОНТИНГЕНТУ СТУДЕНТІВ

Задля оптимального формування контингенту студентів факультету економіки і управління слід зосередити зусилля на оптимізації обсягів прийому на навчання з урахуванням потреб ринку та демографічної ситуації на основі прогнозу та моніторингу, посилення індивідуалізації агітаційної та профорієнтаційної роботи, розвитку стратегічного партнерства кафедр із загальноосвітніми закладами, провідними підприємствами та організаціями, соціальними структурами.

Необхідно здійснювати постійний моніторинг ринку з метою підготовки фахівців із урахуванням потреб споживачів наукових та освітніх послуг спеціальностей факультету економіки і управління.

Забезпечити розширення зв'язків з громадськістю через засоби масової інформації, проведенні відкритих заходів та рекламної діяльності кафедр, участі у виставкових заходах міста та регіону.

Запропонувати виконавчому комітету Кременчуцької міської ради створити робочі групи щодо діагностики розвитку міста Кременчука з метою реалізації конкурентоспроможного регіонального продукту. Серед пріоритетів – налагодження довготривалої міжсекторної взаємодії між міськими структурами, громадськими організаціями та представниками бізнесу щодо розвитку міста та окремих галузей економіки.

Факультетом здійснюється аналітично-прогностична діяльність щодо визначення впливу демографічної соціально-економічної ситуації в місті та регіоні, інфраструктури виробничої та невиробничої сфери на розвиток спеціальностей і освітньо-професійних програм. Узгодження освітніх програм з бізнесом та налагодження взаємодії з випускниками факультету, щодо популяризації спеціальностей кафедр факультету економіки і управління.

Проведення профорієнтаційної роботи серед майбутніх абітурієнтів на закріплених за кафедрами об'єктів. Проведення агітаційної роботи у регіоні через студентів та випускників минулих років.

Розробка інтегрованих освітніх програм з університетами світу.

Широке впровадження дуального навчання, більш тісна взаємодія із роботодавцями.

3 ОРГАНІЗАЦІЯ НАВЧАЛЬНОГО ПРОЦЕСУ ТА ЯКІСТЬ ПІДГОТОВКИ ФАХІВЦІВ

Докорінні зміни у соціально-економічному житті країни зумовлюють необхідність нового підходу до підготовки фахівців, які б уміли визначати і розв'язувати актуальні проблеми теорії і практики економічного та управлінського розвитку підприємства; оперативно вирішувати питання господарської діяльності в умовах розвитку ринкових відносин. Це потребує збільшення кількості фахівців з різних галузей економіки, особливо в галузі надання послуг сфери обслуговування та менеджменту, у тому числі інноваційного.

Розробка заходів, спрямованих на вдосконалення навчальних програм згідно з вимогами Болонського процесу, спираючись на відповідність компетентностей, отриманих студентом, його професійній та/або академічній кваліфікації.

Упровадження методики кількісного оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників кафедр.

Системний аналіз стану працевлаштування випускників, забезпечення зворотного зв'язку з роботодавцями.

Підвищення якості навчального процесу через запровадження технологій інноваційного навчання, оновлення навчальних програм, лекцій, практичних занять,

семінарів, лабораторних робіт, підготовка та видання сучасних підручників і навчальних посібників.

До навчального процесу на етапі роботи з підготовки випуску бакалаврів, та магістрів необхідно залучати висококваліфікованих спеціалістів підприємств та організацій міста Кременчука та фахівців інших навчальних закладів, в тому числі закордонних.

Доповнення навчальних планів дисциплінами варіативної складової, які вивчаються під час освоєння аналогічних спеціальностей у провідних університетах Європи (Чехія, Болгарія, Польща, Словачія), але не представлені в обов'язковій складовій навчальних планів кафедр;

Постійний моніторинг якості навчання.

Залучення підприємств-споживачів до контролю і забезпечення впливу на якість підготовки фахівців.

Забезпечення заохочення студентів до розширення практики стажування, обміну з провідними європейськими та вітчизняними вузами.

Отже, викладацький склад факультету економіки і управління має бути зорієнтований на організацію і проведення роботи, що базується на наступних засадах:

1) поглиблення знань та компетенції майбутніх фахівців через високий особистісно-професійний потенціал викладачів ФЕУ;

2) постійний творчий пошук шляхів вдосконалення професійної та морально-етичної підготовки фахівців;

3) взаємодія і співробітництво, що реалізується на рівні кафедр між викладачами і студентами; між факультетом та іншими підрозділами університету; на всеукраїнському рівні: розвиток партнерського співробітництва з відповідними кафедрами інших ЗВО, науково-дослідними установами та організаціями, органами державної влади та місцевого самоврядування.

4 МЕТОДИЧНЕ, ІНФОРМАЦІЙНЕ ТА КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОСВІТНЬОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

Методичне та інформаційне забезпечення освітньої діяльності ФЕУ базується на принципах: забезпечення впровадження та використання у навчальному процесі сучасних інформаційних і комп'ютерних технологій; модернізації та оновленні на кафедрах ФЕУ електронної бази даних методичного забезпечення; дослідженні ефективності впровадження елементів дистанційного онлайн-навчання. Необхідності забезпечення видання 1-2 навчальних посібників або підручників за рік провідними викладачами кафедр факультету економіки і управління.

Повного забезпечення навчально-методичними комплексами усіх дисциплін кафедр.

Забезпечення до 2025 року не менше 3 захистів докторських дисертацій.

Участь у роботі Спеціалізованої вченої ради з економіки та 5 захистів кандидатських дисертацій з менеджменту аспірантами та викладачами.

Запровадження стажування педагогічних працівників у навчальних закладах поза місцем постійної роботи, у тому числі закордонного, ґрунтованого на принципово нових моделях підвищення професійної кваліфікації, ґрунтованих на поліваріантних схемах організації і змісту навчання, фокусі на просуванні найкращих освітніх практик.

Запровадити протягом 2019–2025 років комплекс заходів, спрямованих на системне заохочення наукової і професійної активності викладачів, їх академічної мобільності (міжнародної і внутрішньої), розширенні практик та стажування (зокрема за кордоном), підтримку грантової діяльності.

Запровадження практики участі іноземних викладачів у навчальному процесі університету, в реалізації освітніх програм де беруть участь іноземні викладачі з розвинутих країн світу. Оволодіння викладачами новітніми інтерактивними,

індивідуалізованими, командними та проектними навчальними технологіями спільного вироблення нових знань.

Вважати діяльність, пов'язану з підготовкою науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації, однією з основних задач колективу ФЕУ.

Неухильно виконувати план підготовки аспірантів та докторантів з урахуванням потреб у фахівцях вищої кваліфікації. Підвищити ефективність роботи аспірантури і докторантури шляхом підготовки кадрів у встановлений термін навчання.

Вважати магістратуру одним з основних потенційних джерел комплектування аспірантури. Реалізувати кваліфікований відбір претендентів до магістратури. Забезпечити належний науковий рівень керівництва магістрантами, залучивши до цього процесу найбільш кваліфікованих викладачів.

Суттєво підвищити рівень вимогливості ЕК до рекомендацій в аспірантуру випускників, акцентувавши увагу на спроможності останніх ефективно виконувати наукові дослідження.

Виходячи із зазначеного, пріоритетними напрямками у роботі факультету економіки і управління на період 2019-2025 рр. вважати:

1) розробку, модернізацію та впровадження відповідно до стандартів вищої освіти на виклики сучасних вимог ринку праці, що стоять перед українською вищою школою, диверсифікованих освітніх програм за I, II та III освітніми рівнями підготовки;

2) розвиток системи залучення роботодавців до формування освітніх програм та навчальних планів підготовки здобувачів вищої освіти;

3) подальшу розробку та удосконалення вже наявних навчальних робочих програм з базових і спеціалізованих курсів з метою узгодження зі змістовими стандартами європейського та світового освітнього простору;

4) створення сучасних навчально-методичних комплексів, що включають широкий спектр методичних рекомендацій та розробок, контрольних завдань, практикумів та практичних завдань («кейсів») тощо;

5) підготовку до видання підручників та посібників з профільних навчальних дисциплін та інших публікацій з навчально-наукового спрямування кафедри;

6) удосконалення системи контролю за якістю вищої освіти, в тому числі шляхом запровадження системи онлайн-навчання, за проведенням аудиторних занять та атестацією здобувачів вищої освіти;

7) дотримання академічної доброчесності всіма учасниками освітнього процесу;

8) запровадження інноваційних освітніх технологій підготовки фахівців, в тому числі системи дуальної освіти та створення умов для індивідуального навчання обдарованої молоді;

9) організацію та проведення досліджень у галузі перспективних напрямків розвитку програми «Освіта впродовж усього життя»;

10) здійснення системного моніторингу міжнародного освітнього простору з метою формування запитуваних міжнародним співтовариством магістерських програм підготовки фахівців для спрощення адаптації випускників університету на світовому ринку праці;

11) використання комп'ютерних технологій при викладанні навчальних дисциплін, зокрема перехід на 100 % мультимедійне супроводження всіх курсів навчального плану, які викладаються кафедрами факультету;

12) використання сертифікованих програмних продуктів для викладання профільних навчальних дисциплін;

13) розробку заходів з реалізації навчання студентів за дистанційною формою;

14) введення окремих спецкурсів з викладанням англійською мовою;

15) більш активне і результативне залучення студентів до участі в конкурсах студентських наукових робіт та олімпіадах.

У період на 2019-2025 рр. планується, що покращення якісних характеристик кафедр факультету економіки і управління передбачатиме: підвищення професійного рівня професорсько-викладацького складу факультету за рахунок захистів кандидатських і докторських дисертацій; підготовку наукових кадрів через аспірантуру і докторантуру; забезпечення виконання програми підвищення кваліфікації викладачів факультету у відповідних установах та організаціях в Україні та закордоном.

5 НАУКОВО-ДОСЛІДНА РОБОТА ТА УПРОВАДЖЕННЯ НОВІТНІХ ТЕХНОЛОГІЙ В ОСВІТІ

Розвиток науково-дослідної діяльності серед основних пріоритетів ФЕУ. Факультет забезпечує проведення заходів щодо створення інвестиційно привабливого іміджу університету.

Забезпечує розвиток фундаментальних наукових досліджень і прикладних розробок.

Упроваджує у навчально-виховний процес інформаційно-комунікаційні технології, забезпечує на кафедрах розвиток сучасної матеріально-технічної дослідницької бази.

Серед пріоритетів: інтеграція досліджень і розробок кафедр у національний і міжнародний науково-технологічний простір, розвиток науково-інноваційної діяльності, забезпечення збільшення обсягів госпдогвірних робіт за рахунок підвищення інноваційності наукових розробок, активізація роботи студентів та викладачів із пошуку та отримання грантів на наукові дослідження.

Забезпечення мотивації активної наукової роботи студентів, аспірантів і молодих учених через розвиток наукового товариства та залучення їх до наукових досліджень. Збільшення кількості проведених наукових заходів, участі у всеукраїнських та міжнародних наукових конкурсах.

Здійснення заходів щодо підтримки наукових досліджень молодих учених і обдарованих студентів, залучення їх до наукових шкіл, проведення олімпіад, конкурсів студентських наукових робіт і розробок.

Забезпечення підвищення публікаційної активності науковців кафедри за рахунок їх видання у провідних національних та міжнародних наукових журналах, в тому числі із визначеним імпакт-фактором та науковій періодиці, що індексується у міжнародних науково метричних базах даних Web of Science і Scopus.

Визначення мінімального переліку (стандарту забезпеченості) потрібних ІТ-засобів та ІТ-сервісів необхідних для використання в навчальному процесі. До 2025 року забезпечення навчального аудиторного фонду широкосмуговим Інтернетом.

Організація та забезпечення постійного підвищення рівня кваліфікації, безперервного оновлення теоретичних і практичних знань педагогічних і науково-педагогічних працівників кафедр з метою оволодіння сучасними методами розв'язання професійних задач.

Співпраця з провідними установами та навчальними закладами щодо організації та подальшого удосконалення системи дистанційної освіти.

Участь у вітчизняних та міжнародних науково-технічних програмах, семінарах, конференціях, симпозіумах, круглих столах, присвячених післядипломній та дистанційній освіті.

Здійснення заходів щодо залучення провідних науковців, фахівців та керівників підприємств, організацій, установ до навчального процесу з перепідготовки, підвищення кваліфікації (стажування), дистанційної й екстернатної форм навчання.

Запровадження безперервного контролю за якістю методичного забезпечення для студентів, слухачів підвищення кваліфікації, стажування кадрів, екстернату, наявністю та своєчасним оновленням навчально-тематичних планів, фахових програм, тестових завдань, інших нормативних документів.

Організація постійного підвищення конкурентоспроможності викладачів, аспірантів, студентів та випускників кафедр шляхом створення умов вільного оволодіння іноземними мовами, організації постійнодіючих програм стажування та підвищення кваліфікації за кордоном, англomовних семінарів, конференцій, тренінгів із залученням представників навчальних закладів інших країн.

Отже, пріоритетними завданнями науково-дослідної роботи ФЕУ є:

1) забезпечення своєчасного захисту кандидатських дисертацій аспірантами та викладачами кафедри; активізація та мотивація підготовки кандидатських та докторських дисертацій, своєчасне отримання вчених звань;

2) участь викладачів, аспірантів і студентів у міжнародних та всеукраїнських наукових і науково-практичних конференціях, семінарах, круглих столах тощо;

3) публікація результатів досліджень викладачів, аспірантів і студентів факультету у наукових фахових виданнях України та країн світу;

4) збільшення кількості публікацій професорсько-викладацького складу факультету у виданнях, які входять до науково-метричних баз;

5) здійснення викладачами факультету роботи щодо опонування кандидатських і докторських дисертацій, рецензування авторефератів, монографій, підручників і посібників, іншої навчально-методичної літератури;

6) розширення наукових зв'язків з партнерськими факультетами вітчизняних та зарубіжних університетів;

7) організація дискусійного клубу студентів задля обговорення результатів індивідуальної науково-пошукової роботи студентів з дисциплін фахового спрямування;

8) активізація роботи студентського наукового товариства з метою поглибленого вивчення новітніх технологій в економіко-управлінській діяльності;

9) більш активне і результативне залучення студентів до участі у міжнародних конкурсах наукових робіт і грантових програмах;

10) активізація роботи факультетського сайту в соціальних мережах з метою поширення наукових здобутків викладачів, аспірантів, студентів;

11) продовження роботи щодо організації та проведення щорічних науково-практичних конференцій;

12) активізація роботи з суб'єктами господарювання щодо укладення договорів на виконання науково-дослідних робіт, що фінансуються за кошти замовників;

13) наукове співробітництво з українськими та зарубіжними ЗВО і науково-дослідними установами з метою обміну досвідом наукової роботи, вивчення новітніх методик досліджень тощо;

14) проведення постійно діючого наукового семінару з залученням науковців з інших ЗВО та наукових установ, у т.ч. в online-режимі;

15) щорічне проведення II етапу Міжнародного конкурсу студентських наукових робіт.

6 ІНТЕГРАЦІЯ У МІЖНАРОДНИЙ ОСВІТНІЙ ТА НАУКОВИЙ ПРОСТІР

Розширення географії міжнародного партнерства через підписання договорів про міжнародне співробітництво з освітніми і науковими установами.

Розширення зв'язків із ЗВО інших країн шляхом обміну викладачами і студентами, співпраці у науковій та навчальній діяльності.

Проведення роботи із залучення до навчання в університеті іноземних студентів.

Плідна співпраця із університетами Польщі, Чехії, Словаччини, Болгарії, Литви, Китаю.

Участь у програмі «Відкритий світ» за темою «Освіта» (США), а також у програмах академічних обмінів імені Фулбрайта та Німецькою службою академічних обмінів (DAAD).

Проведення комплексу інформаційних заходів з питань участі у грантових програмах, отримання стипендій, участі у конкурсах, стажування за кордоном. Залучення науковців, фахівців закордонних університетів та провідних фірм з метою проведення тематичних лекцій, курсів і майстер-класів для студентів.

Захисти сумісних кваліфікаційних робіт за бакалаврськими і магістерськими програмами.

Збільшення кількості студентів і аспірантів, що навчаються за кордоном.

Участь студентів у Міжнародних конференціях, конкурсах наукових робіт, фахових олімпіад тощо.

Впровадження програм «Подвійний диплом» з іноземними вищими навчальними закладами при підготовці магістрів.

Участь магістрів, аспірантів та науково-педагогічних працівників кафедри у Державній програмі мобільності.

Збільшення кількості викладачів, які пройшли стажування за кордоном. Збільшення кількості викладачів, які перебували у відрядженнях за кордоном. Співпраця з іноземними науковими й навчальними закладами й установами (збільшення кількості угод про співпрацю).

Участь у програмах двостороннього та багатостороннього обміну науковими, науково-педагогічними працівниками і здобувачами, з метою їх стажування та підвищення кваліфікації.

Отже, пріоритетними мають стати:

1) налагодження співпраці із зарубіжними університетами з метою залучення викладачів, науковців, аспірантів кафедри до виконання спільних міжнародних наукових проектів;

2) формування спільних наукових програм для отримання грантів на проведення наукових досліджень;

3) забезпечення участі науково-педагогічних працівників кафедри у міжнародних наукових конференціях в Україні та поза її межами;

4) стажування аспірантів, докторантів, науково-педагогічних працівників у зарубіжних університетах;

5) обмін магістерськими програмами із провідними зарубіжними закладами вищої освіти в рамках реалізації програм спільного та подвійного дипломування;

6) робота з організації міжнародної співпраці, зокрема для вирішення питання стажування викладачів та аспірантів у споріднених ЗВО близького і далекого зарубіжжя, сумісної роботи з пошуку грантів та їх виконання.

7 ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ВИПУСКНИКІВ

Основними завданнями факультету економіки і управління мають стати: збільшення кількості баз практики та підприємств-роботодавців, надання на договірній основі потенційним працедавцям інформаційних послуг з організації проходження практик і підбору необхідних співробітників з числа студентів і випускників університету.

Збір, узагальнення, аналіз і надання студентам інформації про кадрові переваги і вимоги, що пред'являються до претендента конкретного робочого місця. Організація тимчасової зайнятості студентів кафедри, збільшення кількості працевлаштованих випускників усіх форм навчання.

Упровадження дієвих заходів профорієнтаційної та агітаційної роботи на базі аналізу прийому попередніх років. Проведення організаційних заходів (семінарів-тренінгів, ярмарків вакансій, днів кар'єри, презентацій підприємств і організацій працедавців тощо), що сприяють успішному працевлаштуванню студентів і випускників.

Збільшення контингенту, в тому числі за рахунок якісної рекламної компанії, маркетингової стратегії, ліцензування нових спеціальностей.

Сприяння працевлаштуванню випускників шляхом якісного підбору та розширення баз практики, створення в межах університету кадрової агенції за участі органів місцевої влади та самоврядування, тісної співпраці з представниками міського та обласного фондів зайнятості;

Створення на сайті ФЕУ та його кафедр сторінки для інформації щодо можливості працевлаштування випускників.

Розширення діапазону роботи з обдарованими дітьми (фахові та предметні олімпіади, конкурси наукових робіт, у тому числі за форматом МАН України) з метою залучення їх до навчання в університеті.

Завданням організації роботи з професійної орієнтації є формування умов для свідомого, мотивованого вибору професії майбутніми абітурієнтами, що передбачає спілкування зі школярами із залученням активістів студентського самоврядування, успішних студентів усіх курсів та молодих викладачів, співпрацю з працедавцями та випускниками, а також участь факультету в ефективних рекламних заходах.

8 ВИХОВАННЯ СТУДЕНТСЬКОЇ МОЛОДІ. РОЗВИТОК СТУДЕНТСЬКОГО САМОВРЯДУВАННЯ

Робота педагогічного колективу факультету економіки і управління спрямована на виховання у студентів національної свідомості, патріотичного ставлення до своєї держави та її інтересів; розвитку професійного інтелекту; широкого кругозору та ерудиції; позитивних моральних якостей та культури; дисциплінованості та організованості.

Продовжувати проведення тематичних заходів національно-патріотичного спрямування, забезпечення змістовності кураторських годин.

Забезпечити сприятливі умови для самореалізації особистості відповідно до її інтересів та можливостей.

Посилити просвітницьку роботу з метою впровадження здорового способу життя та протидії поширенню тютюнопаління, наркоманії, СНІДу, туберкульозу.

Сприяти роботі органів студентського самоврядування, підвищення їхньої ролі в організації навчально-виховного процесу, вирішенні питань поселення й організації студентського життя в гуртожитках.

9 ЗБЕРЕЖЕННЯ МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНОЇ БАЗИ ТА ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

Оптимізація штатного розпису відповідно до наявного контингенту студентів. Зведення до мінімуму кількості зовнішніх і внутрішніх сумісників.

Зменшення обсягів погодинної оплати за рахунок оптимізації планування навчальних доручень.

Залучення коштів для наукових досліджень через систему грантів, венчурних, благодійних фондів, з державних і приватних коштів та інших джерел.

Залучення спонсорських коштів для потреб утримання матеріальної бази університету.

Проведення своєчасного ремонту приміщень, забезпечення матеріально-технічних і санітарно-гігієнічних умов для організації навчально-виховного процесу.

Гарантування безпечних і сприятливих умов праці і навчання.

Заходи щодо покращення матеріально-технічної бази

№ n/n	Основні напрямки та організаційні заходи їх реалізації
1	Враховуючи сучасні вимоги, удосконалити роботу комп'ютерної мережі у 5 корпусі, надати широкий доступ студентам до безпроводної мережі Internet
2	Оновити комп'ютерні класи кафедр сучасною технікою та встановити на комп'ютерах ліцензоване програмне забезпечення необхідне для проведення лабораторних та практичних занять
3	Встановити сучасну стаціонарну мультимедійну техніку в кабінетах дипломного проектування
4	Встановити інтерактивну дошку в туристичній лабораторії
5	Проведення своєчасного ремонту та енергоощадних заходів у закріплених за кафедрами приміщеннях

10 ОСНОВНІ УМОВИ УСПІШНОГО ВИКОНАННЯ ПРОГРАМИ

Отже, запропонована стратегічна програма розвитку факультету економіки і управління містить заходи щодо: підвищення якості освітніх послуг; розвитку сектору міжнародної освіти; зміцнення матеріально-технічної бази; підвищення ефективності діяльності кафедр; інтеграції освіти, науки та виробництва у європейський простір; упровадження та розвиток новітніх технологій в освіті.

Запропонована програма може бути успішно реалізована через:

– злагоджену і ефективну роботу співробітників кафедр ФЕУ з виконання зазначених у ній положень та оптимізацію навчально-виховного процесу;

– постійне підвищення викладачами факультету свого професійного рівня, в тому числі, за рахунок участі у міжнародних програмах, тренінгах, майстер-класах та наукових семінарах;

– роботу викладачів у Спеціалізованих вчених радах по захисту кандидатських та докторських дисертацій;

– залучення викладачів факультету до експертної роботи з поточних актуальних проблем економічного розвитку;

– участь викладачів у конкурсах на отримання грантів для здійснення наукових досліджень та освітніх проектів;

– ефективну співпрацю кафедр ФЕУ з іншими кафедрами університету, методичною радою та навчально-методичним відділом, центром міжнародної діяльності, відділом аспірантури і докторантури та іншими структурними підрозділами університету;

– співпрацю з іншими навчальними закладами для проведення спільних освітньо-наукових заходів;

– співпрацю з провідними підприємствами, організаціями, установами щодо організації проведення тематичних занять, майстер-класів, тренінгів та організації практики студентів.

Обговорено та прийнято за основу рішенням Вченої ради ФЕУ (Протокол №9 від «09» липня 2019 року).

Декан ФЕУ,
професор

А.Б. Почтовюк